

HALLITUKSEN
KÄRKIHANKE

Osatyökykyisille tie työelämään

hankepäälikkö Päivi Mattila-Wirola ja

projektipäälikkö Raija Tiainen

Osatyökykyisyys koskettaa lähes jokaista suomalaista työuran aikana

1,9 milj.

Arviolta 1,9 miljoonalla työkäisellä suomalaisella on jokin pitkäaikaissairaus tai vamma.

600 000

Heistä 600 000 arvioi tämän vaikuttavan työhönsä ja työmahdollisuuksiinsa.



Vamma tai pitkäaikaissairaus estää liian usein työhön paluun tai kokonaan työelämään pääsyn.



Tavoite:

Osatyökykyiset ihmiset jatkavat työelämässä tai työllistyvät avoimille työmarkkinoille.

Esimerkkejä tavoittelemistamme muutoksista

- Työkyvyn alenema ei johda kokonaan työelämän ulkopuolelle ja työhön paluu on mahdollista.
- Palveluketjut toimivat saumattomasti ja oikea-aikaisesti, päällekkäiset toiminnot ovat vähentyneet ja ihmiset saavat tarvitsemansa avun.
- Rekrytointikynnys on madaltunut.
- Vammaisten yrittäjyyden esteitä on poistettu.
- Asenteet ja ennakkoluulot osatyökykyisiä kohtaan ovat muuttuneet positiiviseen suuntaan.
- Kannustinloukkuja on vähennetty
- Työllisten määrä on kasvanut.
- Työkyvyttömyysmenot ovat vähentyneet.
- Työttömyyden sekä työstä poissaolojen kustannukset ovat vähentyneet.

OTE-kärkihankkeen hyötyjä

Työnantaja

- työvoiman tarjonta lisääntyy
- käyttöön hyväksi todettuja keinoja osatyökykyisten työssä pitämiseksi
- osatyökykyisten rekrytointikynnys laskee
- ennakkoluulot osatyökykyisiä kohtaan vähenevät

Osatyökykyinen

- palkkatyöhön ja yrittäjyyteen pääsy helpottuu
- tukea työllistymiseen, työhön paluuseen ja työssä pysymiseen
- toimeentulo paranee
- yhdenvertaisuus, osallisuus ja hyvinvointi lisääntyvät
- eriarvoisuus vähenee

Järjestelmä

- palvelujärjestelmä toimii tehokkaasti ja asiakaslähtöisesti
- eri tahojen välinen yhteistyö toimii tuloksellisesti ja resursseja säästäen
- työelämän ulkopuolelle jäämisestä johtuvat kustannukset vähenevät
- eriarvoisuus vähenee

OTE-kärkihankkeen projektit

1.

Osku-ohjelman
suositukset

2.

Koulutuksella
muutokseen

3.

Vammaisten
yrittäjyys

4.

Mallit työllistymiseen
ja osallisuuteen

5.

Rekrytointi-
kynnyksen
madaltaminen

6.

Tieto helposti
verkosta

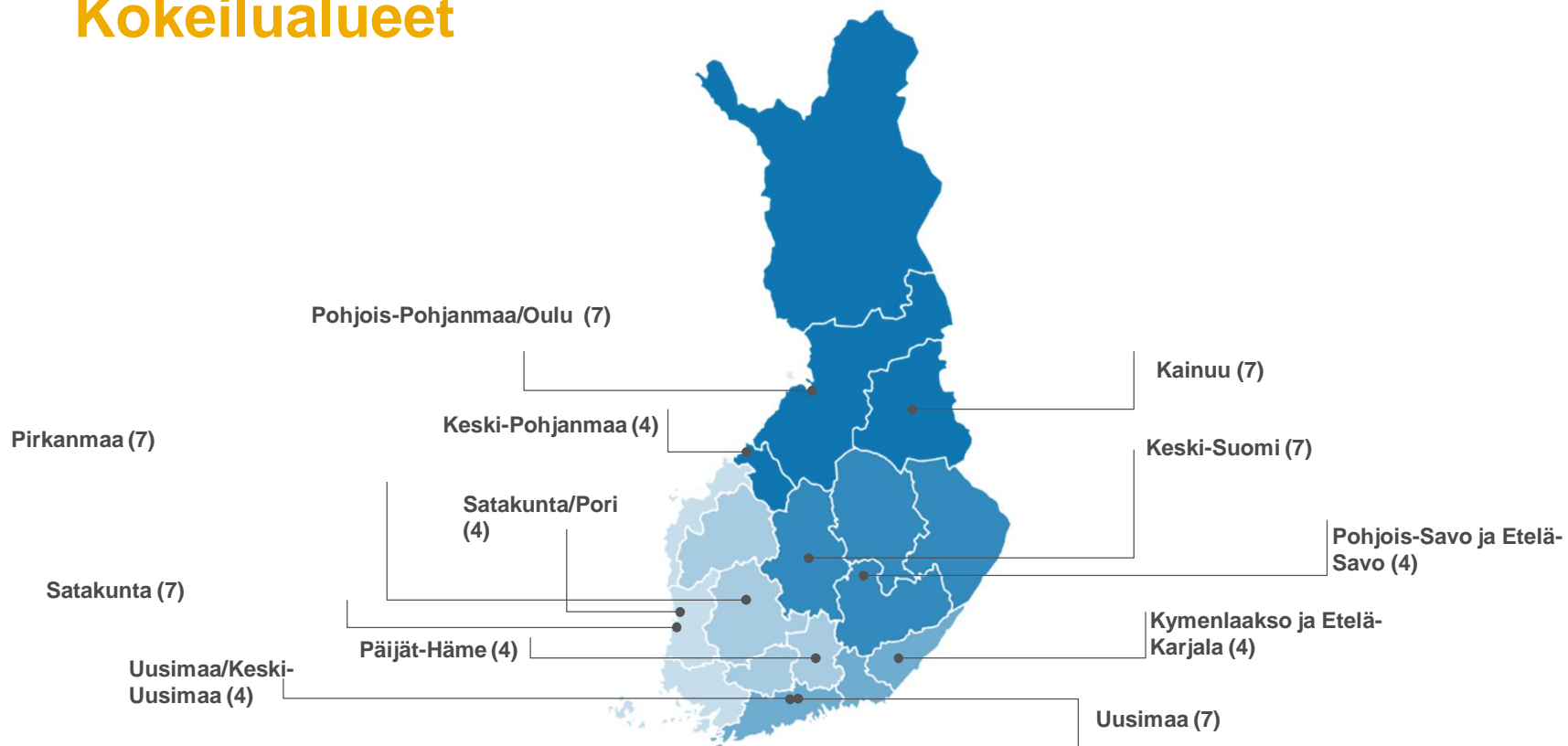
7.

Polut hoitoon ja
kuntoutukseen

8.

Kannustin-
loukut

Kokeilualueet



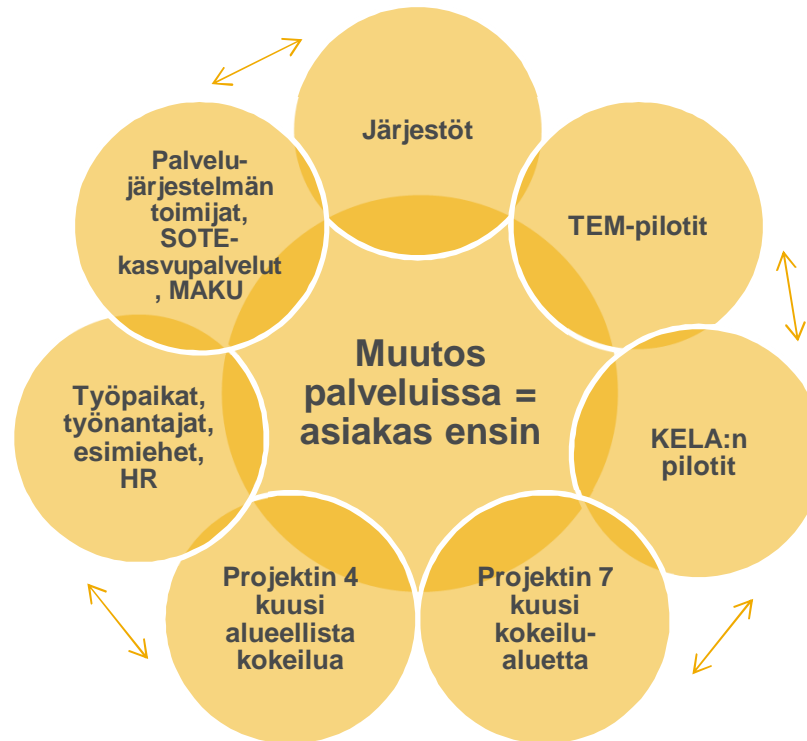
OTE-kärkihankkeen yhteistyötahot

(yhteistyössä STM ja TEM)

Työmarkkinajärjestöt	ETK
Vammais- ja potilasjärjestöt	Kela
Sotejärjestöt	THL
Kuntoutussäätiö	TTL
Suomen Yrittäjät	TVY
Vakuutuskuntoutus VKK	TTK
Tampereen yliopisto	
Työeläkevakuuttajat	Kaupunkeja, kuntia, maakuntia
Keha-keskus	Yrityksiä
Vates	Oppilaitoksia
Kuntaliitto	KV-yhteistyö

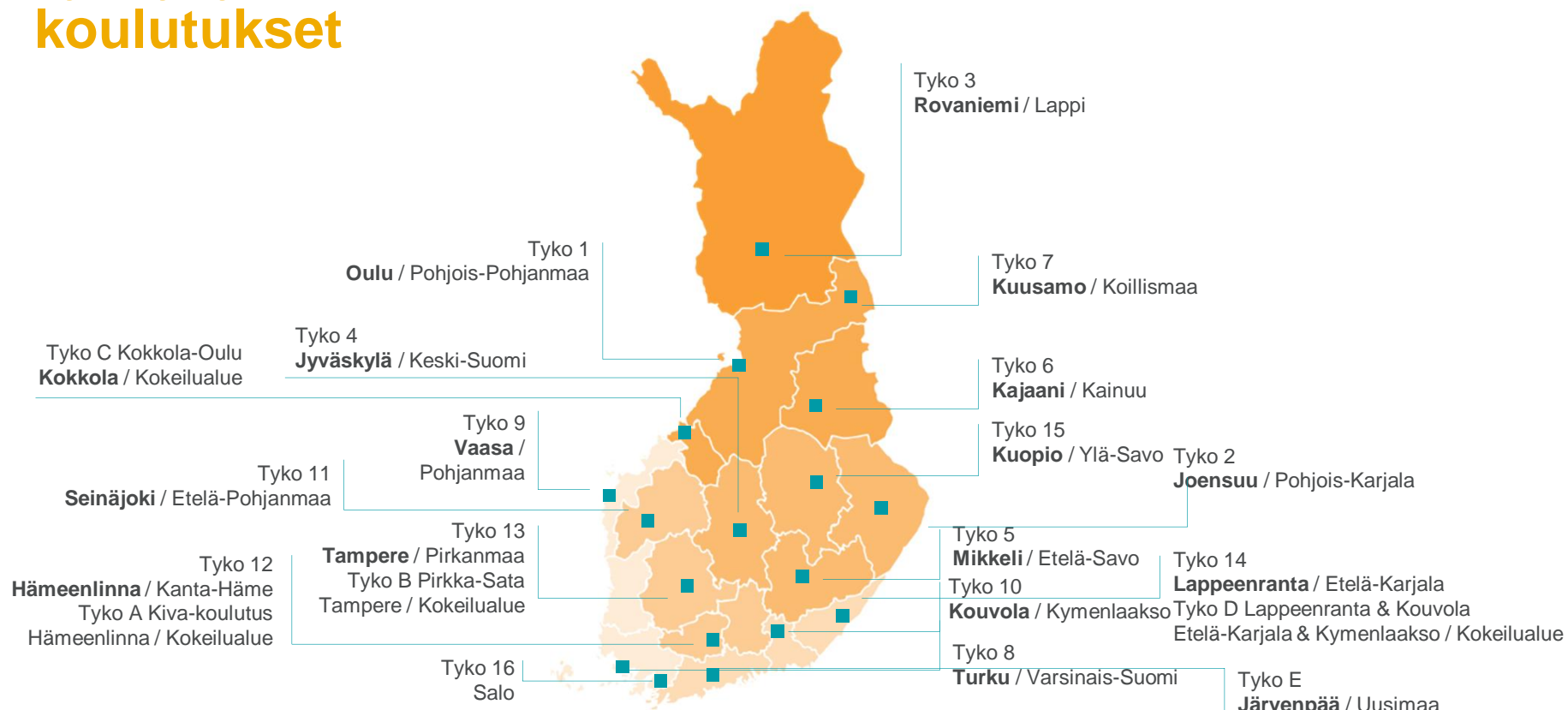


OTE ja SOTE työkykykoordinaattorikoulutuksissa



Työkykykoordinaattorimalli = uutta osaamista - uusi työote - muutosta - uusia tapoja toimia - yhteistyö - ratkaisukeskeinen lähestymistapa - case manager - koordinointi - hyvä vuorovaikutus

Työkykykoordinaattori- koulutukset



Ajankohtainen tieto koulutuksista: stm.fi/tyokykykoordinaattorikoulutus

Onnistumisen tunnusmerkkejä

- onnistuminen: työmarkkinat ovat muuttuneet siten, että osatyökykyisen palkkaamista ei enää nähdä suurempana riskinä kuin muidenkaan henkilöiden - yhdenvertaisuuden toteutuminen työmarkkinoilla, keskitytään ihmisten osaamiseen, kykyihin ja lahjakkuuksiin
- onnistuminen: asiakas saa tarvitsemansa palvelun; julkinen, yksityinen ja kolmas sektori ovat yhdessä kehittämässä palveluja ja niiden sujuvuutta - yhteiset tavoitteet ja katse
- onnistuminen: osaamisen taso on noussut, palvelujärjestelmän ammattilaiset ml. sote- ja maku-ammattilaiset hallitsevat keinot ja ratkaisuihin keskittyvän työtöteen sekä toimivat tavoitteellisesti ja verkostomaisesti
- onnistuminen: asiakas tai potilas eli ihminen, joka tarvitsee apua ja tukea on oman elämänsä asiantuntija