



Tulevaisuuden kunta on tekemisen asia!



Sini Salminen



Meidän kunta = Hyvinvoinnin johtaminen = Yhteinen väestö

- è Sote on poistunut työnjohdosta, mutta ei kunnan alueelta!
- è Organisaatiolähtöisestä toiminnasta KOHTI elinvoimaa, hyvinvointia, osallisuutta (3 v) è AJATTELUTAPAMUUTOS è PUHE MUUTTUNUT è yhteisöllisyyden edistäminen
- è Muutos haastaa kuntia uudistamaan strategiat, JOHTAMISEN tavoiteasettelut, toimintatapoja, henkilöiden tehtäväkuvia
 - è Hyvinvoinnin johtaminen haastaa erityisesti pieniä kuntia: sivistystoimen johtamisesta ==> hyvinvointijohtamiseen: tunnistaen varhaiskasvatuksen ja koulutuksen merkityksen!
 - è Tunnistettava professiot – voi viivästyttää kuntarakenteen ja ajattelun uudistumista?
 - è Tulevaisuuden hyvinvointijohtamisen: koulutustausta?
 - Laaja-alaisuus, poikkihallinnollisuus, kaikki väestöryhmät!
 - Näkyväksi tekeminen ja osallisuus "haastavat"!



”Sotepainotteisesta” hyvinvointikertomuksesta KOKO VÄESTÖN HYVINVOINTITYÖHÖN

- Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen kuuluu kunnille
- Hyvinvointityön asema on huomioitava kunnan organisaatiossa
 - strategisesti, toimielin- ja johtamisjärjestelmässä
- Paikallinen neuvottelukunta / hyvinvointityöryhmä vuoropuhelee eri toimijoiden kanssa kunnan väestön hyvinvoinnin edistämistyöstä!
- Vuoropuhelun työvälineenä on sähköinen hyvinvointikertomus, jossa tavoitteet ja indikaattorit ovat kuntakohtaisia (ei sote kohtaisia).
- Valtuusto hyväksyy hyvinvointikertomuksen (Liperi marraskuussa 2016).
- Paikallisten tavoitteiden tulee olla linjassaan maakunnallisten hyvinvointitavoitteiden kanssa, jolloin kaikki toimimme näiden tavoitteiden eteen.
- Maakunnallisessa hyte-ryhmässä maakunnalliset tavoitteet ja indikaattorit
 - Paikallisesti sovitaan, mitä kunnassa tehdään eri toimijoiden kanssa tavoitteellisesti



Pohjois-Karjalan hyvinvoinnin tavoitteet

IKÄIHMISET

Ikäihmisten toimintakyvyn säilyttäminen ja hyvinvoinnin edistäminen

LAPSET JA NUORET

Lapsiperheiden matalan kynnyksen palveluiden sekä varhaiskasvatuksen ja koulujärjestelmän kehittäminen tukemaan tervettä kasvua ja kehitystä

TYÖLLISYYS

Työttömien ja työttömyyden uhan alla olevien työ- ja toimintakyvyn säilyttäminen ja työllistymisen tukeminen

Osallisuus

asukkaiden äänen kuuleminen, hyödyntäminen, kansalaistoiminnan mahdollistaminen ja osallistumisen tukeminen.

Kumppanuus

yhteistyö eri toimijoiden kesken

Osaaminen

henkilöstön riittävä osaaminen, kumppanien osaamisen hyödyntäminen



2015-04-22



Liperin hyvinvointikertomuksen painopistealueet

- Painopistealue 1: Ikäihmisten hyvinvoinnin edistäminen
- Painopistealue 2: Lasten ja nuorten turvallinen kasvu ja kehitys
- Painopistealue 3: Työllisyyden edistäminen
- Painopistealue 4: Hyvinvointityön näkyväksi tekeminen



Uutta kuntaa è Hyvinvointityötä yhdessä!

- Valtuustoseminaareja
- Seurakuntien kanssa (hyvinvointi)
- Elinkeinoyhtiö, Yrittäjäyhdistys, elinkeinotoimikunta (elinvoima / hyvinvointi)
- Yhdistys- ja järjestöedustajien kanssa (osallisuus- ja vaikuttaminen / hyvinvointi / elinvoima)
- Hyvinvointityöryhmä (hyvinvointi)
- Kuntalaisten kanssa kohtaamisia (osallisuus-, viestintä ja palauteteema) Leipäpäivä, Sofian päivä, Vapputapahtuma, Mökkiläisten rantakala, Nälkäpäivä

è Haastoimme eri toimijatahot 16.2.2017 yhteisten tavoitteiden ja "yhteisen puheen" äärelle, yhteiseen kuntaseminaariin!

HYVINVOIVA VÄESTÖ

LAPSET / NUORET/
PERHEET

TYÖIKÄISET

IKÄIHMISET

KETTERÄ
KUMPPANI

HYVINVOINTIA KUNTALAISILLE TUOTTAVAT

Asuminen – Työ – Koulutus – Varhaiskasvatus – Sotepalvelut – Harrastukset/Aktiviteetit –
Turvallisuus – Viihtyisyys – Sähköiset palvelut – Osallisuus

LIPERI ON YHTEISÖJEN YHTEISÖ

Seurakunnat, Liperin Yrittäjät, Lipertek, Josek, Maaseutupalvelut, ViU, Ylämyllyn Yllätys, Liperin hiihtoseura, MLL, Pelastakaa Lapset, Liperin Taimi, Liperi seura, SPR, Mökkiläistoimikunta, MTK, Kotiseutu-Uutiset, Siun sote, Liperin kunta

YHTEISET TEESIT – TOIMIMME YHTEISTYÖSSÄ KOKO VÄESTÖN PARHAAKSI

Eri tahojen yhteinen tekeminen lasten, nuorten, perheiden ja ikäihmisten kanssa
Yksinäisyyden tunnistaminen eri väestöryhmissä ja aktiivinen yhteistyö
Matalan kynnyksen palvelujen/harrastusten kehittäminen – yksi harrastus jokaiselle
Eri-ikäiset yhdessä
Yhteisöllisyys ja välittäminen
Työikäisten työllisyyden ja työkyntöisyyden edistäminen
Erilaiset tilat luovasti käytössä
Sähköisen asioinnin ja palveluiden kehittäminen
Huomaamme hyvän ja kannustamme sinnikkyuteen





Väestön hyvinvointi; yhteisiksi tavoitteiksi nousivat:

1. Edistämme yhteisöllisyyttä ja välittämistä
 - Arjen turvallisuus
 - Yksinäisyyden tunnistaminen
 - Välittämisen henki
2. Teemme yhteistyötä eri tahojen kanssa
 - Eri-ikäiset
 - Järjestöt, seurakunta, kunta ym.
 - Matalan kynnyksen harrastukset
 - Tilojen tehokas käyttö
3. Huomaamme hyvän ja kannustamme sinnikkyYTEEN
 - Mielen tasapaino
 - Innostus
 - Tasa-arvo



HYVINVOINTI

YHTEISÖLLISYYS JA
VÄLITTÄMINEN

Arjen turvallisuus

Yksinäisyyden
tunnistaminen

Välittämisen
henki

Toimenpiteet/mittarit:
-
-
-
-

YHTEINEN
TEKEMINEN

Eri-ikäiset

Järjestöt,
seurakunnat, muut

Matalan kynnyksen
harrastukset

Tilojen tehokas käyttö

Toimenpiteet/mittarit:
-
-
-
-

HUOMAAMME HYVÄN JA
KANNUSTAMME SINNIKKYYTEEN

Mielen tasapaino

Innostus

Tasa-arvo

Toimenpiteet/mittarit:
-
-
-
-



Osallisuus eri ulottuvuuksissaan

- Tieto-osallisuus (monikanavainen viestintä)
- Suunnitteluosallisuus (valmistelussa mukana)
- Päätöksenteko-osallisuus
- Toiminnan osallisuus (toiminnassa yhdessä = YHTEINEN VÄESTÖ)
- Arvioinnin osallisuutta (asiakaspalautteet, arviointi, kehittäminen, jne.)

- Osallisuus on eri asia kuin osallistua!
- Osallisuus "haastaa" uusissa ulottuvuuksissaan ja tasoissaan päivittäin...



Osallisuuden ja näkyväksi tekemisen teeseiksi nousivat:

- Teemme omaa toimintaamme näkyväksi – viestimme positiivisia tarinoita ja mielikuvia – jaamme kokemuksia ja osaamista
- Tuotamme tapahtumia yhteistyössä – yhteisillä resursseilla - verkostoidumme
- Kehitämme sähköisiä kanavia ja palveluita



OSALLISUUS

Teemme toimintamme näkyväksi

Tarinat ja mielikuvat

Kokemusten ja osaamisen jakaminen

Toimenpiteet/mittarit:
-
-
-

Tuotamme tapahtumia yhteistyössä

Yhteiset resurssit

Verkostojen luominen

Toimenpiteet/mittarit:
-
-
-

Kehitämme sähköisiä kanavia ja palveluita

Nettisivut

Osallisuuskanavat

Yhteinen näkyvyys

Toimenpiteet/mittarit:
-
-
-







